

# 彩富電子股份有限公司



## 企業社會責任報告書

2016/01/01-2017/06/30



# 目錄

1.本報告書.....	2
2.創辦人的話.....	4
3.企業現況.....	6
4.公司治理.....	21
5.利害關係人之鑑別與溝通.....	35
6.環境保護.....	40
7.職場健康與社會參與.....	45
附錄.....	56
一般標準揭露.....	56
特定標準揭露.....	58

# 本報告書

## 報告書邊界與範疇

本報告書為彩富電子股份有限公司(以下簡稱彩富電子)發行之2016企業社會責任(Corporate Social Responsibility, CSR)報告書，為首次發行之企業社會責任報告書。期望透過本報告書回顧2016年執行企業社會責任之成果，從中檢討目標及行動，持續落實並堅持永續經營之理念。

## 發行時間與周期

目前發行周期為每二年發行一次，發行資訊呈現年度為2016年(自2016年1月1日至2017年6月30日止)；本報告書目前僅發行中文版本，於官方網站提供各利害關係人下載。2016年企業社會責任報告書揭露範疇涵蓋總部、內湖一廠及汐止二廠。

## 撰寫原則與綱領

2016年企業社會責任報告書以全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)於2016年最新發布之第4版永續性報告指南(GRI G4)為架構，本報告書依循核心選項，結合本公司年度永續目標行動與利害關係人關注之議題撰寫。

## 編輯團隊

由企業社會責任辦公室統籌由各部門單位組成CSR報告書核心編輯小組，小組成員包含：人資部、稽核室、會計部、財務部、採購部、產品管理部、業務管理部及新成立的永續辦公室。

## 外部保證確信

2016 企業社會責任報告書，未委託第三方機構進行獨立保證確信。

## 意見回饋

如有任何對本公司企業社會責任活動相關之建議或指教，非常歡迎您利用下列服務窗口聯繫我們，您的意見將有專人盡速處理，謝謝！

發言人：林佑衡

職稱：產品管理部經理

電話：(02) 2659-8898

信箱：DynacolorCSR@dynacolor.com.tw

官方網站：<http://www.dynacolor.com.tw/>

# 創辦人的話

## 董事長

彩富電子身為安全監控產品代工的領導廠商，客戶群涵蓋了全球最頂尖、最具代表性的品牌。我們能夠持續贏取客戶信賴的秘訣在於持續的創新、聚焦於技術、利基性產品，始能不間斷地創造客戶價值。身為一個負責任的領導廠商及雇主，彩富電子秉持著「為客戶、合作夥伴、員工、環境與其他利害關係人創造新價值」的信念，持續往良好企業公民的目標邁進。



在產品的設計上，彩富電子堅持採用最先進半導體製程的產品，以達日益嚴苛的高規格要求，並同步達成較低功耗、節能減排的目標。在生產流程上，我們恪遵環保法規，除了達成當前政府所規定的要求以外，並經常研究歐美各國環境法規，期能在瞬息萬變的環境中掌握先機，預先做好準備。另外，透過無紙化電子流程系統，也大幅度地改善了效率，減少了紙本文件的使用；不但改善了工作效率，同時也減輕了對環境的負擔。

高品質的產品，需要由高素質的工作夥伴們全心付出，始能實現。彩富電子致力營造一個良善的工作環境，並提供員工行業內具競爭力的薪酬，輔以完整的教育訓練、明確的工作目標、以及公平且暢通的晉升管道。

再搭配與整體營運績效高度綁定的紅利制度，以達成選材公平公正、用人適才適所、留才同心一致的目標。公司同仁並自主成立數個康樂性樂團，如高爾夫球社、桌球社等，使員工們能調劑身心，並增進彼此團結，提升向心力。

企業社會責任涵蓋了社會、經濟、環境三大範疇，綜觀當前全球化的腳步，勢必繼續往節能減碳、自動化來演進。也因此，彩富電子適切回應企業社會責任的各項要求，不但是善盡了一個企業對於社會的承諾與責任，同時也厚植了企業的競爭力，始可在多變的大環境中持續保持優勢，進而持續創造價值。

此致

陳春生

# 企業現況

## 公司簡介

彩富電子於一九九一年在臺北成立，致力於影像監控系統以及CRT/LCD自動檢測系統。多年來，彩富電子持續穩定成長、並在市場中建立了極高的品牌辨識度。

公司全名	彩富電子股份有限公司	董事長	陳春生
英文全名	Dynacolor, Inc.	總經理	陳春生
員工人數	全球約519人 (DC 493+DCSU18+DCUSA 4+DCJPN 4)	設立日期	1991
資本額	實收資本額新台幣1,041,754仟元	股票代碼	5489
公司網址	<a href="http://www.dynacolor.com.tw/">http://www.dynacolor.com.tw/</a>	總機號碼	(02) 2659-8898
總部地址	114台北市內湖區洲子街116號	傳真機號碼	(02) 2659-8868

## 公司沿革

年	重要紀事
1991	公司登記設立，設立資本額新台幣伍佰萬元。
1998	取得ISO 9001:1994版品質管理系統認證。
2000	成立內湖營運總部大樓。
2001	公司股票正式掛牌上櫃買賣。
2003	經由DynaColor Holding (BVI), Inc. 轉投資於美國德拉瓦州成立DynaColor (USA), Inc.。 ISO 9001 : 2000 轉版認證完成
2006	為開發日本市場，轉投資成立DynaColor Japan 株式會社。
2007	經由DynaColor Holding (BVI), Inc. 轉投資彩富電子(蘇州)有限公司，取得營業執照。
2010	ISO 9001 : 2008 轉版認證完成
2013	工廠由港墘廠擴展至汐止南陽廠。
2014	取得ISO 14001:2004環境管理系統認證。
2017	ISO 9001 : 2015 & ISO 14001:2015管理系統轉版認證完成

## 環境照片



▲彩富電子總部大樓



▲總部大門



▲總部大廳



▲總部大會議廳



▲總部產品展示廳



## 主要商品與服務項目

- 一. 網路視頻智能監控攝影系統及設備
  1. 嵌入式網路高解析攝影機
  2. 嵌入式網路高解析 PTZ 球型攝影機
  3. 嵌入式網路高解析自動對焦攝影機
  4. 嵌入式網路高解析魚眼攝影機
  5. 嵌入式網路高解析紅外線光 LED 攝影機
  6. 嵌入式 Wifi 高解析攝影機
  
- 二. 網路視頻監控錄影系統及設備
  1. 嵌入式網路錄影機
  2. X86 網路錄影機
  3. X86 網路影像錄影軟體
  4. iOS 與 Android 裝置影像監控軟體
  5. 嵌入式混和型數位影像錄影機 (Hybrid DVR)
  6. 嵌入式影像解碼器
  7. 嵌入式多工圖框分割處理器
  8. PoE 網路交換機
  
- 三. 自動光學檢測系統
  1. 機器視覺攝影機暨影像擷取系統
  2. LCD 自動檢測系統
  3. TFT 訊號產生器
  4. 自動貼膠系統



## 營運據點

企業總部位於台北市內湖科技園區，是台灣地區營收最高，聚集豐沛資金、技術與人才的科技園區，富含文化氣息與生產、生活與生態結合之知識經濟產業園區，並藉由與國際接軌，此外，於大陸、日本及美國相繼成立服務據點，提供客戶快速的產品服務，並成為一個國際知名的研發設計製造廠。



## 廠區資訊

### Taiwan

No, 116, Jou Tz Street, Neihu, Taipei  
City 114, Taiwan

Tel: +886-2-2659-8898

Fax: +886-2-2659-8868



### Taiwan (Fab1)

4F, No. 189, Kang Chien Road, Neihu,  
Taipei 114, Taiwan

Tel: +886-2-2659-6799

Fax: +886-2-2659-0700



### Taiwan (Fab2)

9F, No. 209, Nan Yang Street, Xizhi, New  
Taipei City 221, Taiwan

Tel: +886-2-2695-8199

Fax: +886-2-2695-6989

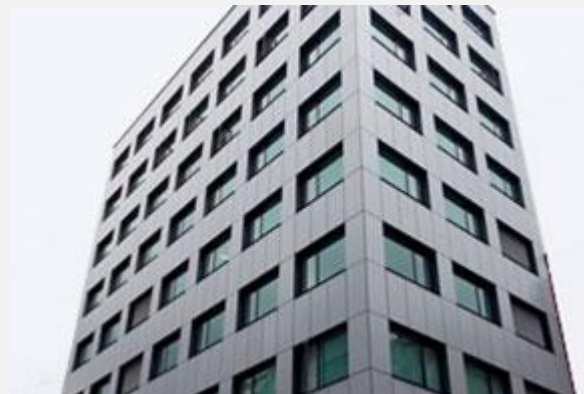


### Japan

202 Hirakawa-cho Court, 1-1-1  
Hirakawa-cho, Chiyoda-ku, Tokyo,  
102-0093 Japan

Tel: +81-3-3265-0037

Fax: +81-3-3265-0038



## USA

Irvine Business Park, Suite 108, 9272  
Jeronimo Road, Irvine, CA 92618, USA  
Tel: +1-949-297-3700  
Fax: +1-949-297-3737



## China

No. 71-1, Dongwu South Road, Wuzhong  
Economic Development Zone, Suzhou,  
China Tel: +86-512-660-53358  
Fax: +86-512-660-51838



## 經濟績效

### 1. 資訊管道

彩富電子為一優質的上櫃公司，公司的營運與財務狀況一直都是相當公開透明的，彩富電子依規定於每月公告營收資訊、每季財報揭露及每年舉辦一次股東常會，所有相關資訊皆可透過以下管道了解公司的相關資訊與營運狀況：

台灣證券交易所之公開資訊觀測站：<http://mops.twse.com.tw/>。彩富電子依法令規定所需公開之重大資訊，均可於此網站查知。

彩富電子設有對外公開之網站：<http://www.dynacolor.com.tw>。

股東會：彩富電子每年定期年中舉辦股東常會，投資人可依公司法規定，於每年股東常會向公司提出意見與議案。

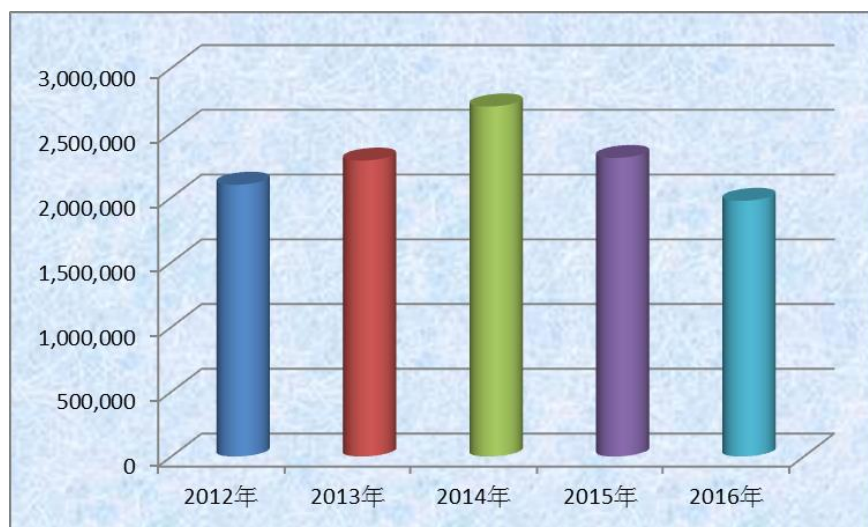
彩富電子設有投資人專區，由發言人、代理發言人負責解決溝通投資人對公司財務及投資之任何疑問，以確保投資人充分了解公司營運方針。彩富電子股東亦能依公司法規定，於每年股東常會以書面向公司提出議案。

### 2. 財務資訊

自2013年開始，財報編列由原先一般公認會計原則改為國際財務報告準則。下列數據來源為各年度之合併財務報表，詳細內容可透過公開資訊觀測站：<http://mops.twse.com.tw>（股票代號：5489）獲取資訊。

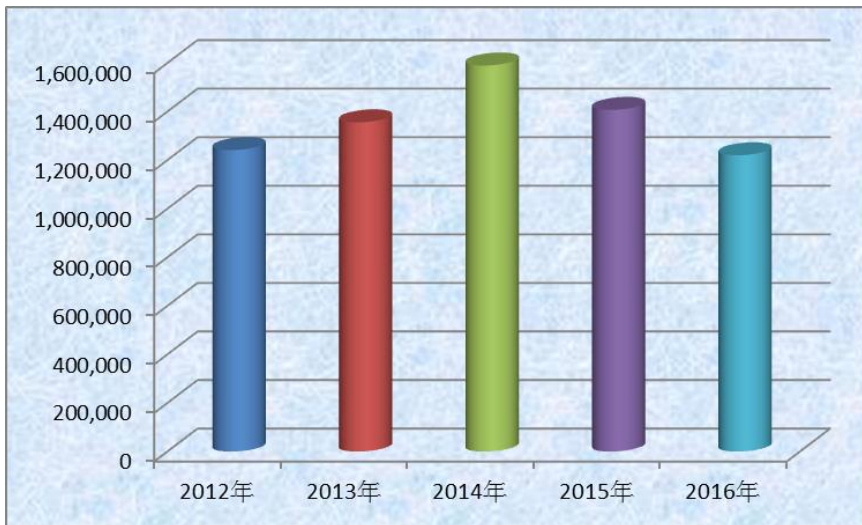
◎營業收入

單位：新台幣仟元



◎營業成本

單位：新台幣仟元



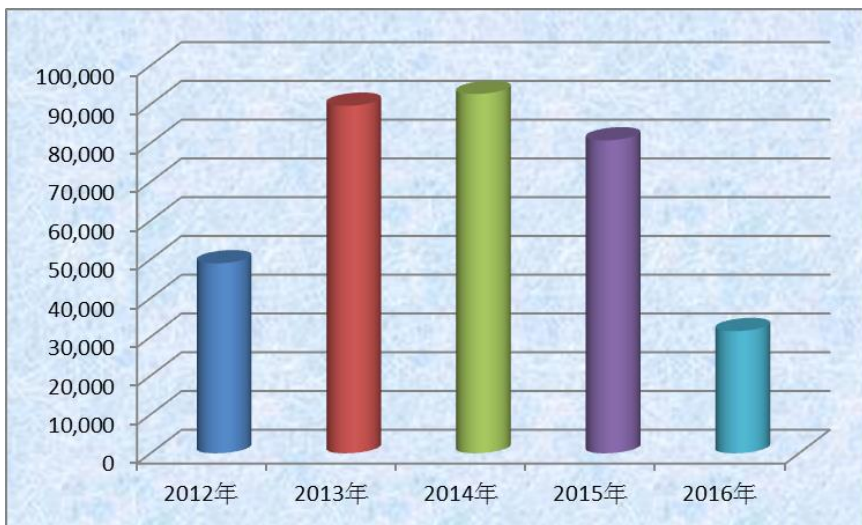
◎稅後淨利

單位：新台幣仟元

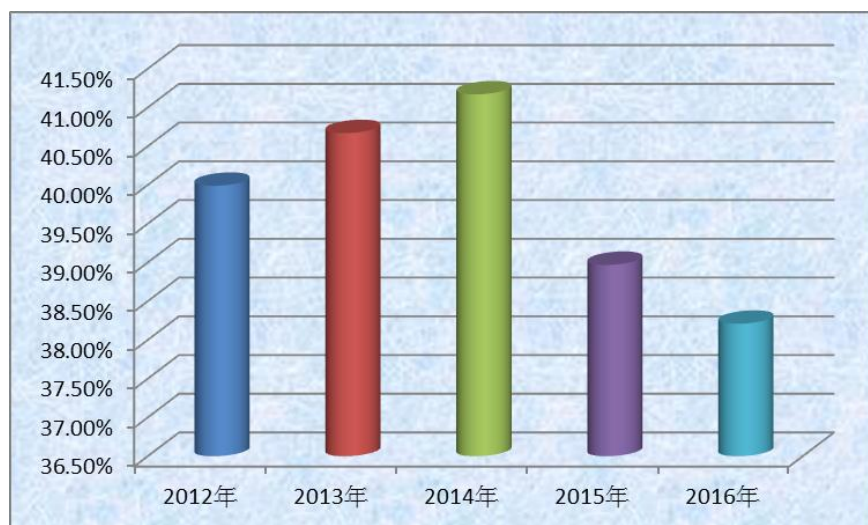


◎所得稅費用

單位：新台幣仟元



◎毛利率



◎每股盈餘 (EPS)

單位：元／股



彩富電子 2016 年度合併營收為新台幣 19 億 7,474 萬元，比 2015 年度衰退 14%。稅後淨利為新台幣 2 億 1,496 萬元，每股盈餘為新台幣 2.18 元，比 2015 年度減少 49%。主要係 2016 年度適逢新舊產品轉換期，測試、認證費增加，另經評估認列壞帳費用，導致營業利益減少。另彩富電子主要為外銷交易，深受美金匯率影響，導致兌換損失增加。承上所述，本年度稅前利益減少，所得稅費用隨之減少。展望未來，公司全體同仁將繼續堅守崗位，全力以赴，不斷為顧客、股東與員工創造最大價值。

## 財務健全

彩富電子公司獲利穩健，財務狀況健全，雖未來經濟成長趨緩，但本公司營運資金足以支應，故未有資金短缺之疑慮。未來仍以本業為主，投資仍趨保守，以對原有投資事業增資為原則。

近年度財務分析如下表：

年 度 分析項目		最近五年度財務分析				
		2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
財務結構	負債占資產比率(%)	27.13	21.38	21.89	20.26	24.85
	長期資金占不動產、廠房及設備比率(%)	234.27	313.89	345.58	327.93	305.92
償債能力	流動比率(%)	287.79	407.90	399.56	427.45	325.76
	速動比率(%)	216.28	304.31	321.49	347.21	268.44
	利息保障倍數	21,835.16	24,009.79	37,942.72	23,662.64	9,208.54
經營能力	應收款項週轉率(次)	8.58	8.10	7.53	4.88	4.27
	平均收現日數	42.54	45.06	48.47	74.80	85.48
	存貨週轉率(次)	4.09	3.58	3.88	3.92	3.86
	應付款項週轉率(次)	5.93	5.91	7.43	7.61	6.12
	平均銷貨日數	89.24	101.95	94.07	93.11	94.56
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	2.62	3.08	3.79	3.26	2.83
	總資產週轉率(次)	1.03	0.91	0.95	0.80	0.73
獲利能力	資產報酬率(%)	18.11	23.04	20.66	14.63	8.01
	權益報酬率(%)	23.90	30.21	26.31	18.47	10.23
	稅前純益占實收資本額比率(%)	39.93	63.52	65.13	47.95	23.65
	純益率(%)	17.48	25.03	21.67	18.17	10.88
	每股盈餘(元)	3.77	5.77	5.78	4.15	2.18
現金流量	現金流量比率(%)	67.92	41.96	152.85	93.75	64.95
	現金流量允當比率(%)	122.45	93.68	116.07	108.10	108.33
	現金再投資比率(%)	11.56	-4.69	16.13	0.27	0.80
槓桿度	營運槓桿度	1.09	1.10	1.08	1.06	1.11
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.01

註：上述資料來源為各年度經會計師查核簽證之合併財務報告。



## 市場經營狀況

### 安全監控系統

安全監控業界在2016年競爭依然激烈，然中國廠商的競爭力，已有下降趨勢。其原因有二：首先，中國本土的經濟成長開始軟著陸，依靠國內市場大量補貼，在海外展開價格戰的中國企業，必須更謹慎地佈局，以免過度侵蝕自身未來的獲利。其次，近來中國製產品所衍生的資安問題，使得不論是大型品牌客戶，乃至於區域型系統整合商客戶，均對於中國製產品的信賴度產生了疑慮。更有甚之，全球知名的VMS供應商Genetec，更公開對海康威視的產品整合至自家VMS立下了障礙。也因此，彩富電子觀察到品牌廠的代工委託，逐漸的從中國外移，而使彩富電子的競爭條件轉趨有利。

而在製造端，為了面對客戶產品升級所帶來的良率挑戰，持續改良製程，提升品質目標，並導入半自動以及全自動治具。在資材部分，首先完成組織調整，將生管、物管、倉管工作定義清楚劃分，並收事權統一之效。因應客戶商業型態的變更所可能對庫存水位所造成的衝擊，策略採購部除綜合歷年採購數量以及未來營業目標以訂定未來關鍵零組件採購數量外，更積極與研發及業務單位溝通，推廣新一代解決方案，以達到集中採購、增強議價能力、縮短總交期、降低庫存風險、提升新開發產品佔比的總體策略目標。

### 自動化系統

在自動化系統部分，除了在既有的技術基礎上開發多元應用的設備之外，特別針對顯示器後段個別製程新的發展；如在光學膜檢驗及膠框自動貼膠系統，將現有設備應用延伸到上下游的使用，本公司也投入資源，研究相關產品製程。除了工資高昇及作業員難覓的問題已成為各地以生產為主的廠商的夢魘外，工業4.0的潮流使得新的自動化需要能升級到智慧化的運作，彩富電子將發揮影像處理的專長，開發智慧型自動化的視覺組件，並將設備資料雲端化，製程配合

大數據處理智慧化，將自動化發揮的更智慧化，也逐步導入各個主流產品的產線上，將對公司營收產收積極性的回饋。

## 未來公司發展策略

彩富電子面對未來的挑戰，首要任務為確立其未來的主要客群、對其有競爭力的產品特徵為何，並適時開發出具有獨特性的產品。

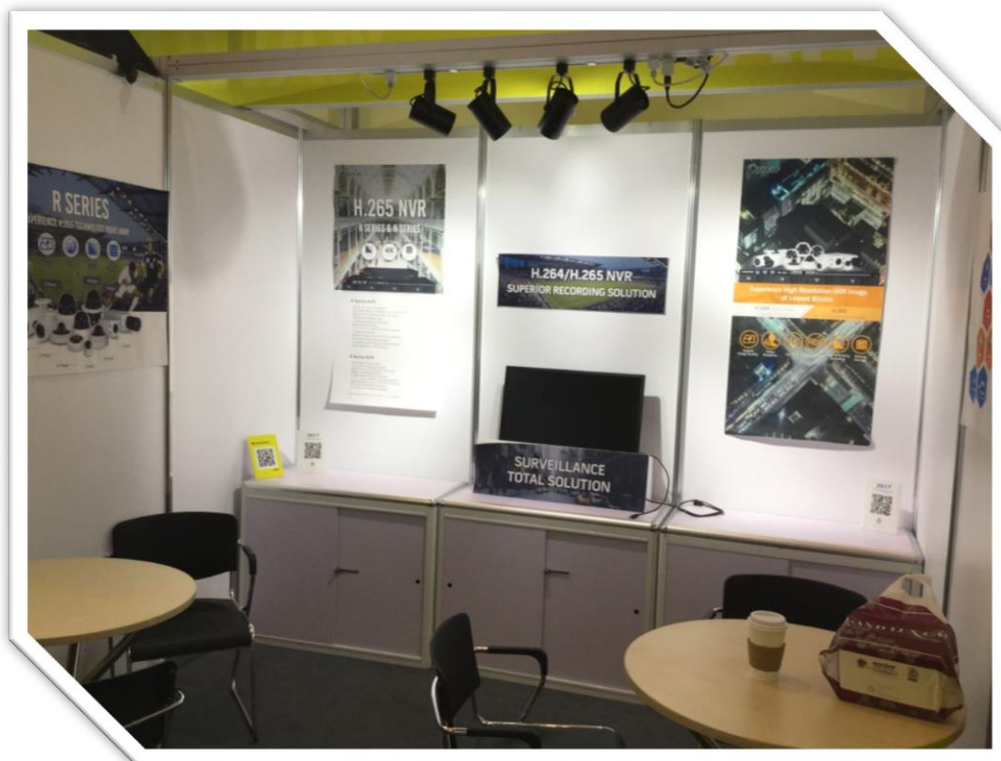
彩富電子在未來的產品開發重點，會朝兩個方向展開：首先在H. 264機種部分，持續精進產品的功能性，並加強對客戶在專案上面的客製化需求，以及針對現場的在地服務。在H. 265的產品部份，將會於2017年陸續展開更多外型、搭配不同感光元件的產品，並輔以軟體的附加價值，與市場上H. 265機種產生差異價值，以滿足彩富電子的品牌廠客戶因應不同的標案所產生各形各色客製化需求。

在自動化系統上，整合視覺檢驗系統與自動化的功能，產生綜效，提升設備對客戶的價值性，達到工業4.0的要求，都是未來發展的重點，彩富電子預計使用智慧型的視覺系統用來改善舊有生產製程以提昇效率，並配合客戶開發新產品與架設新產線的腳步來提供所需的客製化，緊密的與客戶保持伙伴的合作關係。

## 活動歷程

 <p>2017.10.29 CPSE 2017 Shenzhen</p>	 <p>2017.06.20 2017 IFSEC London Booth No. E625</p>	 <p>2017.04.05 ISC WEST Las Vegas Booth No. 40804</p>
 <p>2017.01.22 Intersec 2017 Booth 1-G38</p>	 <p>2016.10.25 Security China Booth E1H05</p>	 <p>2016.08.25 2016 Automation Taiwan Booth L1106</p>

## 活動紀錄



▲2017 ISC West電子保全系統展



▲2017 IFSEC 英國展



▲2016 SECURITY CHINA 中國展



▲總公司 Show room

# 公司治理

## 董事會

董事會為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、監督公司遵循法令、公司章程之規定及股東會決議，並致力於股東權益極大化。董事會應負責公司整體的營運狀況，設立確切的目標，並努力達成。

依據本公司章程第 17 條：本公司設董事五～七人，監察人二～三人，任期三年，由股東會就有行為能力之人選任，連選得連任。董事人數授權由董事會議定之。有關全體董監事合計持股比例，依證券主管機關規定。

董事缺額達三分之一或監察人全體解任時，董事會應於六十日內召開股東臨時會補選之，其任期以補足原任之期限為限。

依證券交易法第十四條之二第二項規定，董事名額中設立獨立董事人數不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一。其選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單選任之。

有關獨立董事之專業資格、持股與兼職限制、獨立性之認定、提名之受理、選任方式及公告等相關事宜，悉依公司法、證券交易法相關法令規定辦理。

獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。

董事之選任應考慮董事會之整體配置，本公司董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

本屆董事會係第9 屆（任期：2015年06月02日～2018年06月01日）。

董事與監察人年齡與性別分佈說明如下：

項次	職 稱	姓 名	性別	年齡超過50歲以上
1	董事長	陳春生	男	◎
2	董事	葉善鈞	男	◎
3	董事	陳文生	男	◎
4	董事	周大同	男	◎
5	獨立董事	朱清榮	男	◎
6	獨立董事	陳秋逢	男	◎
7	獨立董事	李能松	男	◎
8	監察人	曾瑞呈	男	◎
9	監察人	永鉅投資(股)公司 代表人：薛玉美	女	◎

## 董事會職能

本報告年度董事會成員共有7席董事及2席監察人。

董事成員中包括3席獨立董事，獨立董事席次佔比43%。以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。

本公司設有監察人2席，監察人負責監督查核公司下列事項：

- 查核公司業務及財務狀況，稽核會計簿冊及文件。
- 審視內部稽核主管所提交之稽核報告。
- 審核預算及決算。
- 盈餘分配或虧損彌補議案之查核。
- 其他依法所賦與之職權。

內部稽核主管須列席公司董事會，並對稽核業務提出檢討報告與監察人交換意見內容。

董事會應每季至少召開1次會議，並將董事會議之重要決議事項即時公布於本公司官方網站上對外公開。

2016年度共召開五次董事會，出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
董事長	陳春生	5	0	100.00%
董事	葉善鈞	2	2	40.00%
董事	陳文生	5	0	100.00%
董事	周大同	3	2	60.00%
獨立董事	朱清榮	5	0	100.00%
獨立董事	陳秋逢	5	0	100.00%
獨立董事	李能松	5	0	100.00%
合 計		30	4	85.71%

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
監察人	曾瑞呈	5	0	100.00%
監察人	永鉅投資(股)公司 代表人：薛玉美	5	0	100.00%
合 計		10	0	100.00%

2016年度董事會/監察人主要執行績效

- 通過本公司 2015 年度營業報告書、個體財務報表及合併財務報表案。
- 出具本公司 2015 年度內部控制制度聲明書案。
- 通過本公司 2016 年度營運計劃案。
- 決議召開 2016 年股東常會。
- 決議員工及董監酬勞分配案。
- 決議盈餘分配案。
- 訂定配息基準日。
- 決議增資海外子公司案。
- 決議替海外孫公司背書保證延展案。
- 決議銀行授信額度續期案。
- 決議買回公司已發行股份案。
- 決議修訂「內部重大資訊處理作業程序」案。



## 薪資報酬委員會

本公司依法規成立薪資報酬委員會，並經董事會決議通過，委任三位獨立董事擔任薪酬委員會委員，分別為朱清榮、陳秋逢、李能松等三位獨立董事，並由朱清榮擔任薪酬委員會主席。

2016 年度共召開二次常會，出席情形如下：

姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
朱清榮	2	0	100.00%
陳秋逢	2	0	100.00%
李能松	2	0	100.00%
合計	6	0	100.00%

2016年度薪資報酬委員會主要執行績效

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 審議本公司員工及董監酬勞分配案。
- 審議本公司經理人員工獎金及員工紅利之分配數額案。
- 討論庫藏股轉讓經理人案。

## 關於董監事及員工酬勞

依本公司章程第三十條規定，本公司年度如有獲利（係指當年度稅前利益扣除分派董事監察人及員工酬勞前之利益），應提撥不高於百分之三為董事監察人酬勞，以及百分之十～百分之二十為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金為之，且發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。

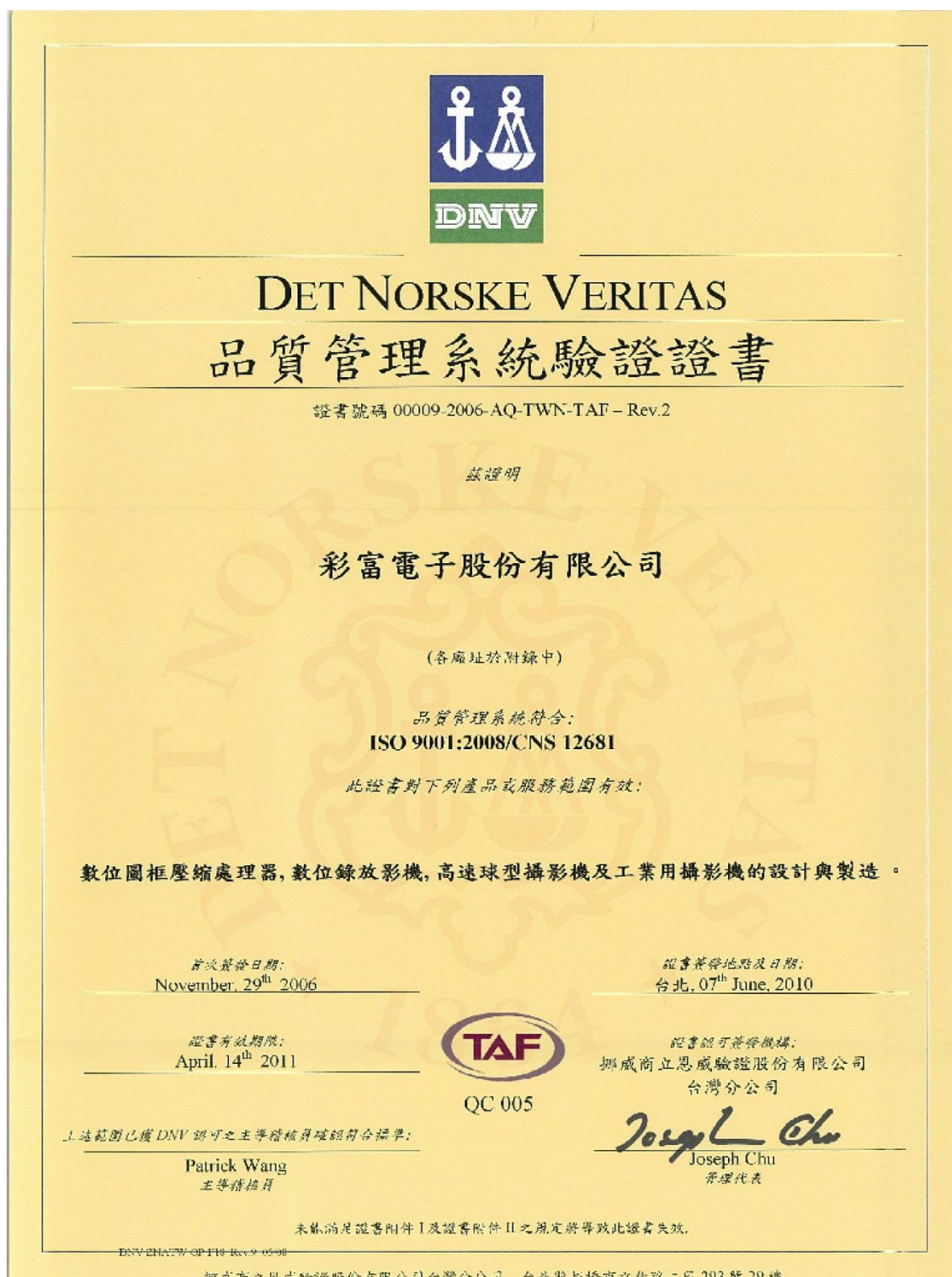
## 公司經營理念

彩富電子的企業理念是成為“先進影像領航者”，以領先的影像處理技術為業界鋪路，提供客戶最佳的產品效能及品質，進而提昇客戶的競爭力與優勢。彩富電子以三大策略方向作為發展基準：

- 一·利基產品 — 目的是與量產客戶分工，因此以高難度之利基產品為目標提供資訊高科技之重要零組件及自動化產品，作為公司經營方式。
  
- 二·技術導向 — 彩富電子向來以領先世界的研發技術為導向，因此公司在研發上的投注十分龐大，現有員工人數中研發人才即佔三成，並不定期舉行教育訓練及新技術分享與研討，務期讓研發部門之技術能力紮實精確且思維能力活躍先進，方能為業界之領航者。
  
- 三·策略聯盟 — 彩富電子為因應未來市場的驅勢走向，特別以引進結合或技術交流的方式與其它高科技公司訂定策略聯盟的合作方案，如此不但提昇了公司的國際形象及影響力，更縮短研發瓶頸，以符合業界快速變化的最新需求，且由於與客戶多採策略聯盟方式，可以更深入了解其生產自動化的需求，並建立合作的信任關係，以全盤解決客戶所有問題。所以能提供客戶長期完整的解決方案，達成雙贏的局面。

## 品質政策

- 盡善盡美的產品與服務



▲2010年取得ISO 9001:2008 改版品質管理系統驗證證書

## 管理體系認證證書

證書號碼:  
6955-1998-AQ-RGC-RvA

首次發證日期:  
1998年04月14日

有效期限:  
2017年04月14日 - 2020年04月14日

茲證明

### 彩富電子股份有限公司

台北市內湖區洲子街116號  
地址見附頁1

質量管理體系符合:

### ISO 9001:2015 標準

此證書對下列產品或服務範圍有效:

監控數位錄放影機 (含閉路數位錄放影機與網路錄放影機) 和監控攝影機 (含網路攝影機與閉路攝影機) 的設計、製造和維修。

證書發證地點及日期:  
台北, 2017年04月06日



The RvA is a signatory to the IAF MLA

證書認可發證機構:  
DNV GL - Business Assurance  
中國上海市長寧區虹橋路1591號9號樓  
郵編: 200336 電話: +86 21 32799000

Chen Yi  
管理代表

本發行所頒發之證書中規定條款均受此證書之規定。獲證機構必須定期接受監督審核以確保符合此證書之要求。如有任何更改，請與DNV GL BUSINESS ASSURANCE B.V., ZWOOLSEWEG 1, 2994 LB, BARENDRECHT, THE NETHERLANDS. TEL: +31102922689. www.dnvgl.com 查詢。如有任何更改，請與中國國家認證認可委員會查詢 (WWW.CNCA.GOV.CN) 查詢。

▲2017年取得ISO 9001:2015 改版品質管理系統驗證證書

## 環境政策

- 建立與維持環境管理系統，提升公司環境管理績效。
- 研發生產低污染、低耗能、高度環保的綠色產品。
- 遵守環境法規，及公司簽署的其他要求事項，減少製程中廢棄物及有害物質的產生。
- 公司承諾持續改善環境及預防污染，並將環境政策傳達給所有為組織工作及代表組織工作人員，並向社會大眾公開。

# 彩富電子股份有限公司

## 環境政策宣示文

本公司以『品質卓越 環境優先』為經營理念，推動環境管理系統，在生產過程中於環境管理系統適用範圍內，於經濟發展與環境保護的前題下，我們承諾持續推動ISO14001之標準，提供綠色產品予消費大眾，達成下列之要求：

1. 建立與維持環境管理系統，提升公司環境管理績效。
2. 研發生產低污染、低耗能、高度環保的綠色產品。
3. 遵守環境法規，及公司簽署的其他要求事項，減少製程中廢棄物及有害物質的產生。
4. 公司承諾持續改善環境及預防污染，並將環境政策傳達給所有為組織工作及代表組織工作人員，並向社會大眾公開。

為本公司的環境政策，是全員對環境的承諾，並依此訂立環境目標/標的，作為公司的環境最高指導原則以減少環境的衝擊保護地球，藉此與各部門的協調配合與宣傳，使全員確實了解、實施與維持。

總經理：

陳春生

管理代表：

陳春生

中 華 民 國 103 年 04 月 10 日

▲彩富電子2014年簽定環境宣示政策宣示文



# DNV BUSINESS ASSURANCE MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No. 151250-2014-AE-RGC-RvA

*This is to certify that*

**Dynacolor, Inc.**

No. 116, Jou Tz Street, NeiHu, Taipei, Taiwan, R.O.C.  
(Locations as on the Appendix 1)

*has been found to conform to the Management System Standard:*

**ISO 14001:2004**

*This Certificate is valid for the following product or service ranges:*

**Design and Manufacture of Surveillance Digital Video Recorder  
(including CCTV DVR and NVR) and Surveillance Camera  
(including IP Camera and CCTV Camera).**

*Initial Certification date:*

April 16<sup>th</sup>, 2014

*Place and date:*

Taipei, April 17<sup>th</sup>, 2014

*This Certificate is valid until:*


April 16<sup>th</sup>, 2017



*for the Accredited Unit:*  
DNV CERTIFICATION B.V.,  
THE NETHERLANDS

*The audit has been performed under the  
supervision of*

Sophia Kim  
*Lead Auditor*

  
Chen Yi  
*Management Representative*

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.

ACCREDITED UNIT: DNV NORWAY VERITAS CERTIFICATION B.V., ZAGLERSKIJ 1, 2994 LB, BAARENDRICHT, THE NETHERLANDS, TEL: +31 (0) 102922000, WWW.DNVRA.COM

▲2014年取得 ISO 14001:2004 環境管理系統驗證證書

# MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No:  
151250-2014-AE-RGC-RvA

Initial certification date:  
16 April, 2014

Valid:  
16 April, 2017 - 16 April, 2020

This is to certify that the management system of

## **Dynacolor, Inc.**

No. 116, Jou Tz St., Neihu Dist., Taipei, Taiwan, R.O.C.  
and the sites as mentioned in the appendix 1 accompanying this certificate

has been found to conform to the Environmental management system standard:

### **ISO 14001:2015**

This certificate is valid for the following Scope:

**Design, Manufacture and Repair of Surveillance Digital Video Recorder  
(including CCTV DVR and NVR) and Surveillance Camera (including IP  
Camera and CCTV Camera).**

Place and date:  
Taipei, 6 April, 2017



The RvA is a signatory to the IAF MLA

For the issuing office:  
DNV GL – Business Assurance  
Building 9, No.1591 Hongqiao Road,  
Changning District, Shanghai  
200336, P.R. China  
TEL: +86 21 32799000

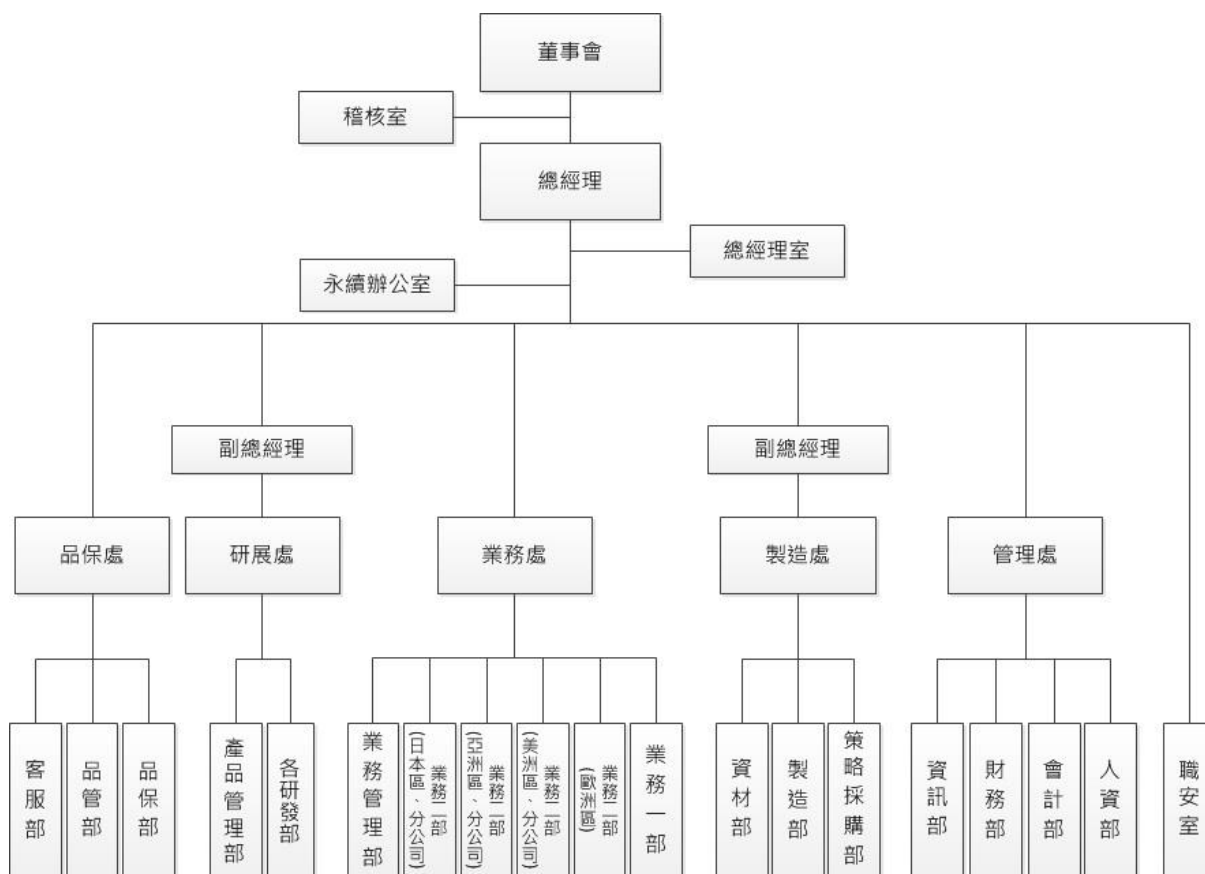
**Chen Yi**  
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.  
ACCREDITED UNIT: DNV GL BUSINESS ASSURANCE B.V., ZWOLSEWEG 1, 2994 LB, BARENDRECHT, THE NETHERLANDS. TEL: +31102922659.  
www.dnvgl.com

▲2017年取得 ISO 14001:2015 改版環境管理系統驗證證書



## 組織結構圖



## 各主要部門所營業務

部 門	主 要 業 務
總經理室	擬定公司營運目標，綜理公司全盤業務之執行，並協助經營計劃之擬定、審核及經營績效之分析。
稽核室	內部稽核制度之建立、修訂及檢討，內部控制制度之審查、檢討及稽核。
品保處	
-- 客服部	負責產品之技術面客訴服務，協助客戶解決生產技術上之各項問題。
-- 品管部	負責產品及進料之檢驗、測試，品質異常反應處理，檢驗統計等事宜。
-- 品保部	負責產品品質可靠度驗證、異常處理和客戶訴願等事宜。

<b>研展處</b>	
--產品管理部	負責標準品的產品管理，包含產品推廣、技術文件編寫以及產品支援活動。
--各研發部	統籌負責新產品及技術之設計、研究、開發等規劃與執行，並解決生產之問題。
<b>業務處</b>	
--業務部	相關產品營運目標之擬訂及達成，包含客戶之開發、產品銷售、帳款催收、客訴服務等事項，並按主要產品分別設業務部門，負責產品之銷售。
<b>製造處</b>	負責生產、人力、設備、工程材料、外包加工及採購等作業之管理及訂定各執行方針。
--資材部	負責產品之生產計畫排定及原物料、零組件等之庫存管理及倉儲作業，以期產品之生產得以如期出貨並有效掌控庫存。並負責原物料入庫計畫排定，以期配合排定之生產計畫。
--製造部	負責產品之生產製造，配合產品之開發得以如期量產。
--策略採購部	負責原物料之採購，並降低採購成本及確保品質。
<b>管理處</b>	負責經營管理計畫之推動、考核分析、人事、勞務、訓練、財務、會計之管理及訂定各執行方針。
--資訊部	負責公司資訊網路基礎建設建置及維護。
--財務部	負責財務、資金管理、出納及股務等事項。

--會計部	負責帳務處理、預決算之審核彙總，生產成本之計算管制，稅務及各項財務報表編製等事項。
--人資部	統籌規劃公司之人力資源運用、行政、績效考核、勞工法令及教育訓練等相關事項。 全公司設備資產及一般總務、庶務、收發等事項。
職安室	擬訂、規劃、督導及推動職業安全衛生稽核及管理，並指導有關部門配合實施辦理。

# 利害關係人之鑑別與溝通

重視各方利害關係人的意見，不斷地吸收建議以修正CSR發展方向與行動，使在執行相關事務時，更能貼近利害關係人之期望與需求，為環境與社會產生 最有效益的貢獻。

## 利害關係人鑑別

利害關係人定義為對彩富電子的營運產生影響或受公司營運影響之內、外部個人或團體，依循此原則各部門、企業社會責任永續辦公室與 CSR 報告書編輯小組召集會議討論，參考利害關係人議合標準，定義與鑑別出 8 類主要利害關係人：員工、客戶、投資人、股東、供應商、公部門、金融機構、媒體，並請各部門與利害關係人溝通聯繫，進行後續重大議題分析。



## 利害關係人溝通管道

利害關係人	溝通管道	頻率
員工	職工福利委員會	不定期
	教育訓練與政策宣導	不定期
	內部網路訊息系統	不定期
	申訴電子信箱	不定期
	公司公佈欄	不定期
客戶	問卷調查	每年
	客戶滿意度調查	每年
	參加國際電子產品展覽會	不定期
投資人	電話/電子郵件溝通平台	每周
	官網設置投資人專區	每周
	召開股東大會並編製年報	每年
	發言人/代理發言人	不定期
股東	公開資訊觀測站自行取得公司訊息	每周
	公布月營收、財務報表、重大資訊	每年
	問卷調查	不定期
供應商	供應商稽核及訪談	每年
	供應商申訴信箱	每半年
	入場教育訓練/宣導	不定期
公部門	抽查/訪視	不定期
	說明會/研討會	不定期
	函文	不定期
	機關申報系統	每月
金融機構	外部溝通信箱	不定期
	線上問卷調查系統	不定期
	電話/E-MAIL/書信	不定期
媒體	記者會	不定期
	新聞稿	不定期

## 重大議題分析與討論

永續議題識別：參考GRI G4 永續性報告指南實施手冊及利害關係人溝通議題，鑑別出與彩富電子相關之經濟面、環境面及社會面等46項永續議題，永續辦公室小組依識別之46項永續議題採主動發放紙本問卷及線上填報等方式，採五分制調查主要利害關係人對永續議題關注程度，106年度共回收72份有效問卷。透過公司高階管理階層暨永續辦公室成員等，採五分制評估永續議題對公司營運衝擊分析。以經濟、環境及社會三大考量面的個別分數進行總排序，兩原則分數計算乘積為15分以上項目視為重大議題。彙總評分結果2016年度總計共篩選出20項具重大性之優先揭露議題。

類別	關注議題	關注程度	衝擊程度	評比	重大議題
經濟類	考量面：經濟績效	4.4	5	22	●
	考量面：市場形象	4.03	4	16.12	●
	考量面：間接經濟衝擊	3.63	4	14.52	
	考量面：採購實務	3.75	3	11.25	
環境類	考量面：原物料	3.67	5	18.35	●
	考量面：能源	3.65	4	14.6	
	考量面：水	3.67	3	11.01	
	考量面：廢污水和廢棄物	3.67	5	18.35	●
	考量面：產品和服務	3.97	4	15.88	●
	考量面：法規遵循	3.93	4	15.72	●
	考量面：交通運輸	3.67	3	11.01	
	考量面：整體情況	3.79	3	11.37	
	考量面：供應商環境評估	3.58	5	17.9	●
	考量面：環境問題申訴機制	3.68	5	18.4	●

類別	關注議題	關注程度	衝擊程度	評比	重大議題
社會類/ 勞工實務	考量面：勞僱關係	3.89	4	15.56	●
	考量面：勞/資關係	3.82	4	15.28	●
	考量面：職業健康與安全	3.9	3	11.7	
	考量面：訓練與教育	3.81	4	15.24	●
	考量面：員工多元化與平等機會	3.68	3	11.04	
	考量面：女男同酬	3.69	3	11.07	
	考量面：供應商勞工實務評估	3.65	3	10.95	
	考量面：勞工實務申訴機制	3.68	3	11.04	
社會類/ 人權	考量面：投資	3.88	2	7.76	
	考量面：不歧視	3.64	5	18.2	●
	考量面：結社自由與集體協商	3.63	3	10.89	
	考量面：童工	3.75	4	15	
	考量面：強迫與強制勞動	3.76	4	15.04	●
	考量面：保全實務	3.69	2	7.38	
	考量面：原住民權利	3.53	2	7.06	
	考量面：評估	3.54	2	7.08	
	考量面：供應商人權評估	3.46	2	6.92	
	考量面：人權實務申訴機制	3.57	3	10.71	
社會類/ 社會	考量面：當地社區	3.67	3	11.01	
	考量面：反貪腐	3.72	3	11.16	
	考量面：公共政策	3.49	1	3.49	
	考量面：反競爭行為	3.67	5	18.35	●
	考量面：法規遵循	3.88	4	15.52	●
	考量面：供應商社會衝擊評估	3.64	3	10.92	
社會類/ 產品責任	考量面：社會衝擊問題申訴機制	3.56	4	14.24	
	考量面：顧客的健康與安全	4.13	5	20.65	●
	考量面：產品及服務標示	4.08	4	16.32	●
	考量面：行銷溝通	4.08	4	16.32	●
	考量面：顧客隱私	4.14	3	12.42	●
	考量面：法規遵循	4.17	4	16.68	●

## 重大議題與邊界

類別	考量面	組織內		組織外						
	邊界	台灣 地區 營運 據點	員工	客戶	投資人	股東	供應商	公部門	金融機構	媒體
	重大議題									
經濟類	經濟績效	*	*	*	*	*			*	*
	市場形象	*	*	*	*	*			*	*
環境類	原物料	*					*			
	廢污水和廢棄物	*						*		
	產品和服務	*								
	法規遵循	*								
	供應商環境評估	*					*	*		
	環境問題申訴機制	*						*		
社會類/ 勞工	勞僱關係	*	*					*		
	勞/資關係	*	*					*		*
	訓練與教育	*	*							
社會類/ 人權	不歧視	*	*							
	強迫與強制勞動	*	*							
社會類/ 社會	反競爭行為	*								
	法規遵循	*								
社會類/ 產品	顧客的健康與安全	*		*			*	*		
	產品及服務標示	*		*			*	*		
	行銷溝通	*		*						
	法規遵循	*		*				*		



## 環境保護

本公司宜依其產業特性推動EMS環境管理，並於2014年取得ISO14001國際認證，以降低公司營運對自然環境之衝擊。

### 環境問題申訴機制

經查本公司創立至今並無接到任何環境相關問題之申訴案件。



### 節省自然資源

本公司除響應政府節能措施，亦協助市場推動節能減碳，落實環境保護及綠色經營的理念至日常營運中。提升文書作業效能，持續倡導政府公文電



子化及節能減紙政策，擴大本公司公文電子化處理，俾推行更有效率、節能、減紙之公文電子化運作機制。

本公司宜致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料(如塑膠棧板，塑膠靜電箱)，使地球資源能永續利用。

## 廢棄物減量與回收

本公司積極推動電子化與無紙化之辦公環境，並加強宣導實施廢紙再利用；全廠落實垃圾分類與資源回收制度等，提升綠色環保意識。責成管理部總務單位執行相關環保作業。並落實環境ISO 14001環境管理系統之管控。

## 原物料管控

彩富電子為了達到材料選用對環境友善之目標，從供應商原物料控管開始，並符合國際規範要求，積極響應永續供應鏈管理行動，透過「環境管理物質標準」、「危害物質管理」與「金屬無衝突政策要求」三項原物料管理機制的建立，確保供應商採購符合與國際客戶的規範，將來持續努力，與所有夥伴共同落實永續價值鏈的理念。

危害物質管理	環境管理物質標準	金屬無衝突政策要求
為了達到材料選用對環境友善之目標、並符合國際規範要求，彩富電子主動建立並由原料開始控管，確保提供低汙染的產品降低環境傷害並請廠商提供第三方驗證單位所提出的檢測報告, 以防止產品有危害物質混入產品中	現所有原料都須提供RoHS、REACH與國際客戶相關限禁用物質規範	響應人權團體與EICC 電子同業的呼籲，要求廠商提供EICC最新版本4.20聲明以確保生產之產品皆為無衝突金屬之產品，避免採用非洲剛果與周邊國家違反勞動人權的衝突金屬（金、錫、鎢、鈹），拒絕使用任何來自於武力奴役與未成年兒童的衝突礦產

## 供應鏈管理

彩富電子有嚴謹的供應鏈管理辦法，除針對新合作之供應商進行評鑑報告外，每季並針對現有供應商之交期、品質進行考核；同時，為確保彩富電子之供應商持續關注環境、人權等議題，在新任供應商評鑑時，即納入環境、人權之考核，確認供應商之適任性。

## 供應商管理架構

彩富電子供應鏈管理可分為供應商導入前與導入後之執行項目，以及日常例行之供應商績效評估與狀態追蹤。新供應商導入時，要求供應商填寫「供應商基本資料及廠商自評表」，並請廠商提供相關佐證資料，以取得供應商初步訊息；接著再召集相關單位組成評鑑小組至現場依「實地考核表」之項目實地勘查與訪問。經評鑑通過成為合格供應商後，我們會要求其廠商提供「無衝突金屬宣告書」及「不含有禁／限用物質保證書」。在日常例行作業方面，每季執行針對品質及交期的「供應商考核評鑑表」、每年執行「年度供應商評估表」以追蹤並管理供應商狀態。

## 顧客的健康與安全

彩富電子遵循國內外環保法規，像是在包裝材料上皆符合歐盟危害性物質限制指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive 2011/65/EU, RoHS2) 環保規範之鉛、鎘、汞以及六價鉻等四種重金屬元素之使用限制。

除了遵循法規降低有害物質的使用外，彩富電子希望藉由製程技術改善、產品設計模組化，包裝要求簡單化以減少包裝件數，並使用可回收物質來減少廢棄物之產生，進而降低對環境的傷害。

彩富電子的監控產品適用於各種環境，並提供多樣的安裝方式以符合不同的室內外場所監控需求。也因此，彩富電子對於最終產品的產品安全十分注重。針對電磁干擾/保護 (EMC/EMI) 的保障，彩富電子要求所有產品必須符合CE/FCC的規範，始可量產。在電路設計上亦考量UL的規範，並多採用UL認可 (RU) 的零組件。此外，為符合各國日益嚴格的環保法規，彩富電子也導入廢棄電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment, WEEE) 承諾書以及歐盟危害性物質限制指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive 2011/65/EU, RoHS2) 環保規範於全系列產品。

監控設備向來為高關注、高風險產品。

## SSL加密防護機制

自從監視設備系統進入數位化時代及通訊技術不斷推陳出新後，資訊安全更成為一個極為重要的課題。彩富電子至



今尚無任何資安事件發生，而在產品的資安防護上，仍持續改善並逐步強化架構。如使用數位簽章 (digital signature) 確保訊息正確性及驗證資訊是否在傳輸過程中遭人竄改；SSL (Secure Sockets Layer) 加密防護機制則能確保資料的秘密性及完整性。

同時，彩富電子定期於每年年末舉辦客戶滿意度調查，調查涵蓋了銷售、製造、研發等核心單位以及主要營業項目。此滿意度調查由業務管理部主導，將調查結果呈報給高階主管，以利於迅速反應客戶期待，解決客戶遇到的困難。此外，彩富電子的銷售單位定期參與策略性客戶的季會 (Quarterly Business Review)，確保與客戶的溝通無虞，並可以及時改善對客戶的服務品質。

# 職場健康與社會參與

## 友善職場

員工是公司重要且最大的資產，彩富電子致力於建立一個良好且安全的工作環境，並遵循及配合相關勞工法令。

公司提供員工多元化與平等機會、建立女男同酬制度、互信互重的勞僱與勞資關係、扎實的教育訓練，使企業能夠持續維持成長、不斷向前邁進的重要基石。

彩富電子徵才遵循公平、公正、公開的原則，不因求職者的性別、種族、宗教信仰等不同背景給予差別待遇，本公司未曾發生違反人權或歧視事件。男女薪資以同職等、同職務而言，比例為1:1，同時根據各員工學經歷背景、持有專業知識、技術、年資及個人績效來核定薪資。

於職工福利部分，除遵守勞基法規定以外，針對在職滿一年以上的同仁，提供額外的年度紅利，讓優秀人才能夠入股公司，分享公司成長的果實。

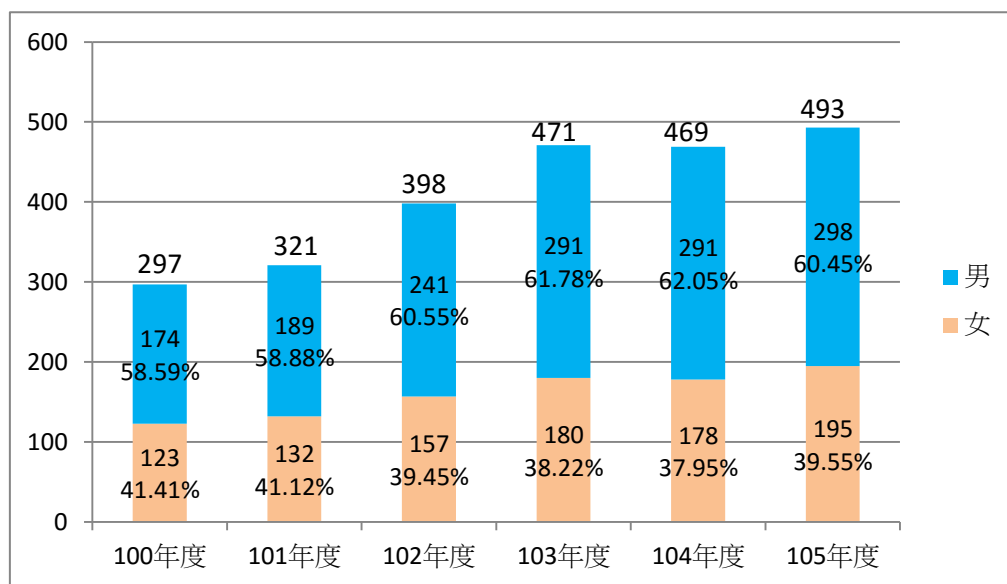
除了年度紅利，彩富電子亦發放三節獎金；各員工亦可在生日當月領取生日禮金，享受應得福利。

此外，為調劑員工身心、促進團隊合作，彩富電子內部成立各種社團，如瑜珈社、高爾夫球社、桌球社、羽球社等，供員工在下班時間參與；每年度固定撥款提供員工國內外旅遊，凝聚員工之間情感及向心力。

## 員工學歷結構

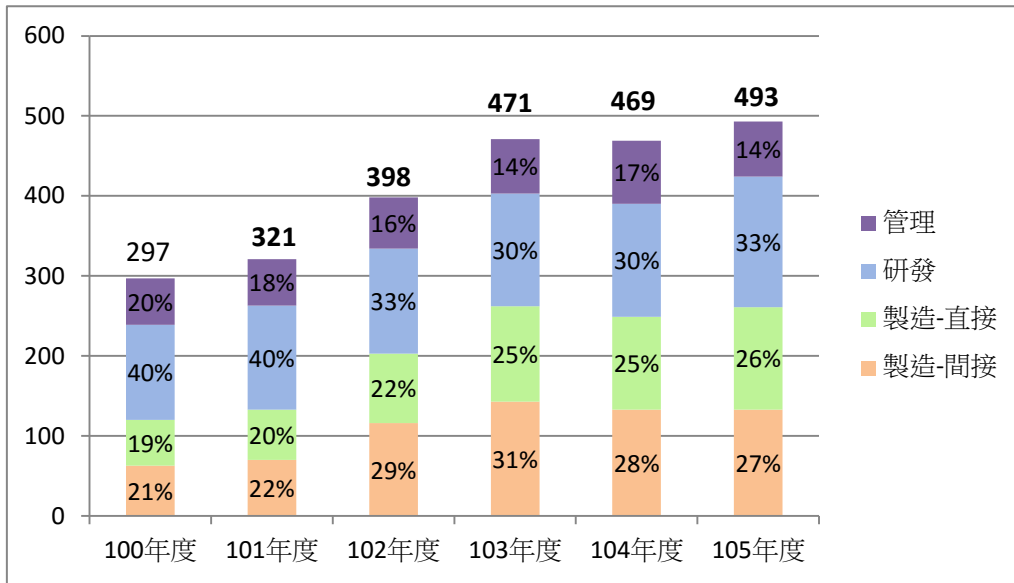
年度		104年度	105年度	截至106年4月30日止
員工人數	管銷人員	193	187	179
	研發人員	160	182	167
	作業員	116	124	129
	合計	469	493	475
平均年齡		31	32	32
平均服務年資		4.13	5.5	4.77
學歷分佈比率	博士	0.43%	0.81%	0.84%
	碩士	27.51%	27.38%	26.53%
	大學(專)	42.43%	51.52%	51.15%
	高中	11.30%	13.80%	14.74%
	高中以下	18.33%	6.49%	6.74%

## 各年度員工總人數及男女比例



由於彩富電子以研發技術為導向，因此對研發有相當大的投注，現有員工人數中，研發人才占三成，並不定期舉行教育訓練及新技術分享及研討，讓研發部門同仁的技術能力越來越扎實精確、思維能力活躍先進。

## 各年度員工總人數及部門人數比例



## 便捷的交通方式

總部及內湖一廠近捷運站及公車站等大眾交通設備，提供便捷的交通方式，內湖科學園區內更設置多處UBIKE，讓園區內的活動方式更增添有氧健身的要素，於汐止二廠上下班安排捷運站至園區的接駁交通車，途經捷運站、火車站及當地主要大眾交通設備路線，提供員工舒適安全的交通選擇。





## 員工福利

福利制度	內容
◆ 分紅/配股	員工紅利
	員工認股
◆ 獎金類	年終獎金
	三節獎金
	績效提案獎金
	智財權獎金
◆ 保險類	勞保
	健保(眷屬健保加保)
	勞工退休金-舊制提撥
	勞工退休金-新制及自提選擇
	員工團保(意外險、住院險、癌症險、職災險)
	眷屬團保(意外險、住院險)
◆ 休閒類	國內旅遊補助
	國外旅遊補助
	部門聚餐補助
	注重個人休閒生活品質，本公司備有各項社團活動補助
	高爾夫球社-有配合的練習場及教練
	羽球社-有配合的練習場及教練及不定期的參賽活動。
	籃球社-有配合的練習場及教練及不定期的參賽活動。
	瑜珈社-公司內部的場地及專業的瑜珈老師。
	游泳社-有配合的練習場及教練及不定期的戶外活動。
	桌球社-有配合的練習場及教練及不定期的參賽活動。
	四驅車社-每週不定期活動。
	其它社團-只要是志同道合的同事們，皆可向福委會報名創造新社團
◆ 制度類	員工制服發放
	伙食費
	誤餐費
	完整的教育訓練
	順暢的升遷管道
	注重個人休閒生活品質

福利制度	內容
◆ 設備類	優質員工用餐環境
	簽約合作-托兒所
	哺乳室
	停車場設施
	員工交通車
◆ 請/休假制度	週休二日
	特休假
	調班假(補休性質)
	男性陪產假
	女性同仁生理假
	育嬰假
	婚假
	喪假
◆ 補助類	其他依勞基法規定給予休假制度
	結婚禮金
	喪禮奠儀及花圈
	生育禮金
	社團補助
	汽車停車費補助(只收清潔費)
	員工進修補助
	旅遊補助
	住院慰問金
	退職金提撥
員工健康檢查	

## 員工休閒活動



▲羽球社活動團體照



▲高爾夫球社練習場練桿



▲高爾夫球社戶外果嶺團體照



▲羽球球社競賽第一名獲獎金一筆



▲桌球社激烈競賽誕生第一名獲獎同仁



▲年度尾牙活動紀念



▲年度尾牙活動青春洋溢

## 工作安全



### ▲消防設備操作說明



### ▲CPR急救操作教學



▲CPR急救演練對手安妮實際操作



▲消防設備操作演練



# 附錄

## 一般標準揭露

一般標準揭露		頁碼	外部保證
策略與分析			
G4-01	組織最高決策者的聲明	4-5	
組織概況			
G4-03	組織概況	6-15	
G4-04	說明主要品牌、產品與服務	8	
G4-05	組織總部所在位置	6-15	
G4-06	組織營運所在的國家數量及國家名	6-15	
G4-07	所有權的性質與法律形式	6-15	
G4-08	組織所提供服務的市場	16-17	
G4-09	組織規模，包括：員工總人數	6-15	
G4-10	依聘僱合約及性別分類的員工總數	46-47	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	無集體 協商協 定	
G4-12	描述組織的供應鏈	42-43	
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	6	
G4-14	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	4-20	
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	25-31	
G4-16	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格	16-17	
鑑別重大考量面與邊界			
G4-17	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	12-15	
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	2	
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	27-28	
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	29	
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	29	
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	無	

G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	2	
利害關係人議和			
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	25-26	
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	25-26	
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行	25-26	
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	25-26	
報告書基本資料			
G4-28	所提供資訊的報告期間	2	
G4-29	上一次報告的日期	2	
G4-30	報告週期（如兩年一次）	2	
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	3	
G4-32	說明組織選擇的「依循」選項	核心揭露	
治理			
G4-33	說明組織為報告尋求外部保證確信的政策與現行做法	無	
G4-34	說明組織的治理結構	21	
倫理與誠信			
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	21-25	

## 特定標準揭露

特定標準揭露			頁碼	外部保證	
類別	考量面	管理方針與指標			
經濟類	經濟績效	管理方針			
		G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	12-17	
	市場形象	管理方針			
		G4-EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	45-47	
	G4-EC6	在重要營運具店雇用當地居民為高層管理階層比例	45-47		
環境類	原物料	管理方針			
		G4-EN1	所用原物料的重量或體積	41-43	
	廢污水和廢棄物	管理方針			
		G4-EN22	按水質及排放目的地所劃分的汙水排放總量	40	
		G4-EN23	按類別及處理方式劃分的廢棄物總重量	40	
	產品和服務	管理方針			
		G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	41-44	
	法規遵循	管理方針			
		G4-EN29	違反環境法律和法規被之罰款與次數	40	
	供應商環境評估	管理方針			
G4-EN33		供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，	41-44		
環境問題申訴機制	管理方針				
	G4-EN34	以及所採取的行動	40-41		
社會類/ 勞工	勞僱關係	管理方針			
		G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	45-47	
		G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	45	
		G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	46	

	勞/資關係	管理方針			
		G4-LA4	重大營運變化的最短預告期	無	
	訓練與教育	管理方針			
		G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	45	
社會類/ 人權	不歧視	管理方針			
		G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	45	
	強迫與強制 勞動	管理方針			
		G4-HR6	有強迫勞動的營運據點和供應商與行動	42、45	
社會類/ 社會	反競爭行為	管理方針			
		G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的訴訟之總數及其結果	45	
	法規遵循	管理方針			
		G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	無	
社會類/ 產品	顧客的健康 與安全	管理方針			
		G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	42-44	
	產品及服務 標示	管理方針			
		G4-PR3	一組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	12	
		G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	42-44	
	行銷溝通	管理方針			
		G4-PR6	禁止或有爭議產品的銷售	41	
	法規遵循	管理方針			
G4-PR9		因產品責任違反法律和規定事件	無		